Утверждаю»

Директор МКОУ«Гимринская поселковая СОШ» /\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Абдулаева П.Б.

Приказ № \_20 от «15» \_апреля\_\_2025 г.

Должностная инструкция учителя

1. **Общиеположения**

Настоящая**должностнаяинструкцияучителя**вшколеразработанав соответствии с **Профессиональным стандартом 01.001 «Педагог»** (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в редакции от 5 августа 2016г, на основании Федерального закона №273-Ф3 от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 5 декабря 2022 года; с учетом требований ФГОС ООО, утвержденного соответственно Приказом Минпросвещения России №287 от 31 мая 2021 года (с изменениями от 18 июля 2022 года) и ФГОС СОО, утвержденного Приказом Минобрнауки России №413 от 17.05.2012г (с изменениями от 12 августа 2022 года); СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», в соответствии с приказом Минпросвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования", согласно [письму Минпросвещения России от 11.02.2025 N ОК-397/08 "О вступлении в силу Федерального закона N 328-ФЗ "О внесении изменений в статьи 29 и 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"и федеральному закону  от 8 августа 2024 года N 328-ФЗ, направленный на снижение бюрократической нагрузки на педагогов .](https://gimnaziya1shekino-r71.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/snizhenie-dokumentatsionnoy-nagruzki-pedagogov/dokumenty_946.html)

* 1. , а также в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными актами, регулирующими трудовые отношения между работником и работодателем.
	2. Данная должностная инструкция по профстандарту определяет

перечень трудовых функций и обязанностей учителя в школе, а также его права, ответственность и взаимоотношения по должности в коллективе общеобразовательной организации.

* 1. Надолжностьучителяпринимаетсялицо:
* имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в общеобразовательной организации;
* безпредъявлениятребованийкстажуработы;

в соответствующее требованиям, касающимся прохождения предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя, обязательного психиатрического освидетельствования (не реже 1 раза в 5 лет),профессиональной гигиенической подготовки и аттестации (при приеме на работу и далее не реже 1 раза в 2 года), вакцинации, а также имеющее личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе;

* не имеющее ограничений на занятия педагогической деятельностью, изложенных в статье 331 "Право на занятие педагогической деятельностью" Трудового кодекса Российской Федерации.
	1. К занятию педагогической деятельностью не допускаютсяиностранные агенты (для муниципальных общеобразовательных организаций).
	2. Учитель назначается и освобождается от должности приказом директора образовательного учреждения. На время отпуска и временной нетрудоспособности педагога его обязанности могут бытьвозложенынадругого учителя. Временное исполнение обязанностей в данных случаях осуществляется согласно данному приказу директора школы, изданного с соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации.
	3. Учитель относится к категории специалистов, непосредственно подчиняется заместителю директора школы по учебно-воспитательной работе.
	4. В своей деятельности учитель руководствуется должностной инструкцией, составленной в соответствии с профстандартом, Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента, решениями Правительства РФи органов управления образования всех уровней по вопросам, касающимся образования и воспитания обучающихся. Также педагог руководствуется:
* ФедеральнымЗаконом№273«ОбобразованиивРоссийскойФедерации;
* Нормами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям обучения и воспитания, отдыха и оздоровления детей и молодѐжи»;
* Нормами СП 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

административным, трудовым и хозяйственным законодательством Российской Федерации;

* основамипедагогики,психологии,физиологииигигиены;
* Уставом и локальными правовыми актами, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора общеобразовательной организации;
* требованиями ФГОСначальногообщегообразования,основногообщегообразования, среднего общего образования, рекомендациями по их применению в школе;
* правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности;
* трудовым договором между работником и работодателем;
* инструкцией по охране труда для учителя;
* Конвенцией ООН о правах ребѐнка.
	1. Учительдолжен знать:
* приоритетные направления и перспективы развития педагогической науки и образовательной системы Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания и молодѐжи, законодательство о правах ребѐнка;
* требования ФГОС начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования к преподаванию своего предмета, рекомендации по внедрению Федерального государственного образовательного стандарта в общеобразовательной организации;

преподаваемый предмет в пределах требований Федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, их истории и места в мировой культуре и науке;

* современныеформыиметодыобученияивоспитанияшкольников;
* историю закономерности и принципы построения и функционирования образовательной систем, роль и место образования в жизни личности и общества;
* теориюиметодыуправленияобразовательнымисистемами;
* современные педагогические технологии поликультурного, продуктивного, дифференцированного и развивающего обучения, реализации компетентностного подхода с учѐтом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся образовательного учреждения;
* методы убеждения и аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися разных возрастных категорий, их родителями (лицами, их заменяющими) коллегами по работе;
* технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
* основные принципы деятельностного подхода, виды и приѐмы современных педагогических технологий;
* рабочуюпрограммуиметодикуобученияпредмету;
* программы и учебники по предмету, отвечающим положениям требований Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС)начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;
* основы общетеоретических дисциплин в объѐме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач;
* педагогику,психологию,возрастнуюфизиологию,школьнуюгигиену;
* теориюиметодикупреподаваниясвоегопредмета;
* основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности;
* законыразвитияличностиипроявленияличностныхсвойств,психологические законы и периодизации и кризисов развития;
* теорияитехнологияучѐтавозрастныхособенностейобучающихся;
* закономерности формирования детско-взрослых сообществ, их социально­ психологических особенности и закономерности развития детских и подростковых сообществ;
* основные закономерности семейных отношений, позволяющие эффективно работать с родительской общественностью;
* основыпсиходиагностикииосновныепризнакиотклонениявразвитиидетей;
* социально-психологические особенности и закономерности развития детско- взрослых сообществ;
* основы психодидактики, поликультурного образования, закономерности поведения в социальных сетях;
* пути достижения образовательных результатов и способы оценки результатов обучения;
* основыэкологии,экономики,социологии;
* основы работы с персональным компьютером, мультимедийным проектором, тестовыми редакторами, презентациями, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами;
* средстваобучения,используемыеучителемвпроцессепреподаванияпредмета, и их дидактические возможности;
* требованиякоснащениюиоборудованиюучебногокабинета;
* правила внутреннего распорядка общеобразовательной организации, правила по охране труда и требования к безопасности образовательной среды;
* инструкции по охране труда и пожарной безопасности, при выполнении работ с учебным, демонстрационным, компьютерным оборудованием и оргтехникой;
	1. Учительдолжен уметь:
* владеть формами и методами обучения, в том числе выходящими за рамки учебных занятий: исследовательская и проектная деятельность т т.п.;
* объективно оценивать знания обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей;
* разрабатывать (осваивать) и применять современные и психолого­ педагогические технологии, основанные на знании законов развития личности и поведения в реальной и виртуальной среде;
* проводить учебные занятия по учебной дисциплине, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной физиологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;
* планировать и осуществлять учебную деятельность в соответствии с основной образовательной программой;
* разрабатывать рабочие образовательные программы по преподаваемому предмету, курсу на основе примерных общеобразовательных программ и обеспечивать их выполнение;
* применять современные образовательные технологии при осуществлении учебно-воспитательной деятельности, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
* организовать самостоятельную деятельность детей, в том числе проектную и исследовательскую;
* использовать и апробировать специальные подходы к обучению в целях включения в образовательную деятельность всех учеников, в том числе с особыми потребностями в образовании: учащихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
* разрабатывать и реализовывать проблемное обучение, осуществлять связь обучения предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждать с учениками актуальные события современности;
* осуществлять контрольно-оценочную деятельность в образовательных отношениях;
* использовать современные способы оценивания в условиях информационно­ коммуникационных технологий (ведение электронных форм ведения документации, в том числе электронного журнала и дневников школьников);
* использовать разнообразные формы, приѐмы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;
* владетьметодамиубеждения,аргументациисвоейпозиции;
* организовывать различные виды внеурочной деятельности: конкурсы по предмету, тематические вечера с учѐтом историко-культурного своеобразия региона;
* обеспечивать помощь детям, не освоившим необходимый материал (из всего курса учебной дисциплины), в форме предложения специальных заданий, индивидуальных консультаций в том числе дистанционных, осуществлять пошаговый контроль выполнения соответствующих заданий, принеобходимости прибегая к помощи других педагогических работников, в частности тьюторов;
* обеспечивать коммуникационную и учебную «включѐнности» всех учащихся класса в образовательную деятельность;
* находитьценностныйаспектучебногознания,обеспечиватьегопонимание

обучающимися;

* управлять классом с целью вовлечения детей в процесс обучения, мотивируяих учебно-познавательную деятельность;
* защищатьдостоинствоиинтересышкольников,помогатьдетям,оказавшимся

вконфликтнойситуациии(или)неблагоприятныхусловиях;

* сотрудничать с классным руководителем и другими специалистами в решении воспитательных задач;
* владеть профессиональной установкой на оказание помощи любому обучающемуся школы вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;
* использовать специальные коррекционные приѐмы обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья;
* устанавливать контакты с обучающимися разного возраста и их родителями (законными представителями) другими педагогическими и иными работниками общеобразовательной организации;
* владеть технологиями диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
* общатьсясошкольниками,признаватьихдостоинство,понимаяипринимая их;
* поощрять формирование эмоциональной и рациональной потребности детей в коммуникации как процессе, жизненно необходимом для человека;

владеть общепользовательской, общепедагогической и предметно­ педагогической ИКТ-компетентностями;

* 1. Педагог должен быть ознакомлен с должностной инструкцией учителя школы, разработанной с учѐтомпрофстандарта, знать и соблюдать установленные правила и требования охраны труда и пожарной безопасности, правила личной гигиены и гигиены труда в общеобразовательной организации.
	2. Педагогический работник должен пройти обучение и иметь навыки оказания первой помощи пострадавшим, знать порядок действий при возникновении пожара или иной чрезвычайной ситуации и эвакуации общеобразовательной организации.
	3. Учителюзапрещаетсяиспользоватьобразовательнуюдеятельностьдля политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной,национальной,расовойилирелигиознойрозни,дляагитации, пропагандирующей исключительность граждан по признаку социальной,

расовой, национальной религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

1. Трудовые функции Основнымитрудовымифункциямиучителяявляются:
	1. Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательной деятельности в общеобразовательной организации:
		1. Общепедагогическаяфункция.Обучение.

2.1.2.Воспитательнаядеятельность.

2.1.3.Развивающаядеятельность.

* 1. Педагогическаядеятельностьпопроектированиюиреализацииосновных общеобразовательных программ:
		1. Педагогическаядеятельностьпореализации программ начальногообщего

образования,основногообщегообразования,среднегообщегообразования.

* + 1. Предметноеобучение.

 3.Должностные обязанности учителя

* 1. Врамкахтрудовойобщепедагогическойфункцииобучения:
* осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов(ФГОС)начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;
* разрабатывает и реализует программы по учебной дисциплине в рамках основных общеобразовательных программ;

участвует в разработке и реализации программы развития общеобразовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды;

* осуществляетпланированиеипроведениеучебныхзанятий;
* проводит систематический анализ эффективности уроков и подходов к обучению;
* осуществляет организацию, контроль и оценку учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной общеобразовательной программы обучающимися;
* формируетуниверсальныеучебныедействия;
* формирует навыки, связанные с информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ);
* формируетудетеймотивациюкобучению;
* осуществляет объективную оценку знаний и умений учащихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями школьников, применяя при этом компьютерные технологии, в том числе тестовые редакторы и электронные таблицы;
* проводит контрольно-оценочную работу при обучении с применением новейших методов оценки в условиях с информационно-коммуникационных технологий (ведение электронной документации, в том числе электронного журнала и дневников).
* ***осуществляет заполнение следующих документов для реализации основных общеобразовательных программ:***
	1. ***рабочуюпрограммуучебногопредмета,учебногокурса(втомчисле внеурочной деятельности), учебного модуля;***
	2. ***журналучѐтауспеваемостиобучающихся;***
	3. ***журналвнеурочнойдеятельности(дляпедагогическихработников, осуществляющих внеурочную деятельность;***
	4. ***план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя);***

***5характеристиканаобучающегося(позапросу).***

* 1. **В рамках трудовой функции воспитательной деятельности:**
* осуществляет регулирование поведения учащихся для обеспечения безопасной образовательной среды на уроках, поддерживает режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию детей;
* реализует современные, в том числе интерактивные формы и методы воспитательной работы, используя их как на уроках, так ив внеурочной деятельности;
* ставит воспитательные цели, способствующие развитию обучающихся, независимо от способностей и характера;
* контролирует выполнение учениками правил поведения в учебном кабинете в соответствии с Уставом школы и Правил внутреннего распорядка общеобразовательной организации;
* способствует реализации воспитательных возможностей различных видов деятельности школьника (учебной, исследовательской, проектной, творческой);

способствует развитию у учащихся познавательной активности, самостоятельности, инициативы и творческих способностей, формированию гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, культуры здорового и безопасного образа жизни.

* 1. **В рамках трудовой функции развивающей деятельности:**
* осуществляет проектирование психологически безопасной и комфортной образовательной среды на занятиях по предмету;
* развиваетудетейпознавательнуюактивность,самостоятельность,инициативу, способности к исследованию и проектированию;
* осваивает и применяет в работе психолого-педагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными контингентами учеников: одарѐнные и социально уязвимые дети, дети,попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты и дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др), дети с ограниченными возможностями здоровья и девиациями поведения, дети с зависимостью;
* оказываетадреснуюпомощьучащимсяобразовательногоучреждения;
* как учитель-предметник участвует в психолого-медико-педагогическом консилиуме;
* разрабатывает и реализует индивидуальные учебные планы (программы) по своему предмету в рамках индивидуальных программ развития ребѐнка;
* формирует и реализует программы развития универсальных учебных действий, образцов и ценностей социального поведения, навыков поведения в мире виртуальной реальности и социальных сетях, формирование толерантности и позитивных образцов поликультурного общения,
	1. **В рамках трудовой функции педагогической деятельности по реализацииначального общего образования, основногообщегообразования,среднегообщего образования**
* формирует общекультурные компетенции и понимание места предмета в общей картине мира;
* определяет на основе анализа учебной деятельности обучающихся оптимальные (в том или ином предметном образовательном контексте) способы его обучения и развития;

определяет совместно с учеником, его родителями (законными представителями) и другими участниками образовательных отношений (педагоги-психологи, учитель-логопед, методист и т. Д.) зоны его ближайшего развития, разрабатывает и реализует (при необходимости) индивидуальный образовательный маршрут по предмету;

* планирует специализированную образовательную деятельность для класса и (или) особыми образовательными потребностями наосновеимеющихся типовых программ и собственных разработок с учѐтом специфики состава обучающихся школы, уточняет и модифицирует планирование;
* использует совместно со школьниками иноязычные источники информации, инструменты перевода и произношения;
* осуществляет организацию олимпиад, конференций, предметных конкурсов и игр в школе, тематических вечеров и др.
	1. **ВрамкахтрудовойФункции обученияпредмету**
* формирует конкретные знания, умения и навыки в области преподаваемого предмета;
* формируетобразовательнуюсреду,содействующуюразвитиюспособностейпо предмету каждого ребѐнка и реализующую принципы современной педагогики;
* содействует развитию инициативы обучающихся по использованию знаний по предмету;
* осуществляет профессиональное использование элементов информационной образовательной среды с учѐтом возможностей применения новых элементов такой среды, отсутствующих в общеобразовательной организации;
* использует в работе с детьми образовательные ресурсы, в том числе ресурсы дистанционного обучения, осуществляет помощь детям в освоении и самостоятельном использовании этих ресурсов;
* содействует в подготовке обучающихся к участию в олимпиадах по предмету, конкурсах, исследовательских проектах и ученических конференциях;
* формирует и поддерживает высокую мотивацию, развивает способности обучающихсякзанятиямпопредмету,ведѐткружки,факультативныеи

элективные курсы для желающих и эффективно работающих в них учащихся школы;

* предоставляет информацию о дополнительном образовании возможности углублѐнного изучения предмета в других образовательных и иных организациях, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
* консультирует обучающихся по выбору профессий и специальностей, где особо необходимы знания преподаваемого предмета;
* содействует формированию у обучающихся позитивных эмоций от учебной деятельности на занятиях по предмету, выявляет совместно с обучающимися недостоверные и малоправдоподобные данные;
* формирует позитивное отношение со стороны всех обучающихся к интеллектуальным достижениям одноклассников независимо от абсолютного уровня этого достижения;
* формирует представления обучающихся о полезности знаний по предмету вне зависимости от избранной профессии или специальности;
* ведѐт диалог с учащимися или группой обучающихся в процессе решения проблемы (задачи) по теме урока, выявляет сомнительные места, подтверждает правильность суждений;

сотрудничаетсдругимиучителями-предметниками,осуществляет межпредметные связи в процессе преподавания учебной дисциплины.

* 1. Осуществляет образовательную деятельность, ориентированную на достижение планируемых результатов освоения обучающимися учебного предмета в соответствии с программой, на развитие личности и еѐ способностей, удовлетворение образовательных потребностей и интересов, на самореализацию и формирование самостоятельности и самосовершенствования.
	2. Ведѐт в установленном порядке учебную документацию, осуществляет текущий контроль успеваемости и посещаемости учащихся на уроках, выставляет текущие оценки в классный журнал и дневники, своевременно сдаѐт администрации школы необходимые отчѐтные данные.
	3. Контролирует наличие у обучающихся рабочих тетрадей, тетрадей для контрольных (лабораторных) работ, соблюдение установленного в школе порядка их оформления, ведения, соблюдения орфографического режима, Хранит тетради для контрольных работ школьников в течение всего учебного года.
	4. Учитель обязан иметь рабочую образовательную программу, календарно­ тематическоепланированиенагодпопредметувкаждойпараллеликлассови

рабочийпланнакаждыйурок.

ЗЛО. Готовит и использует в обучении различный дидактический материал, наглядные пособия, раздаточный учебный материал.

* 1. Своевременно по указанию заместителя директора по учебно- воспитательной работе заполняет и представляет для согласования график проведения контрольных работ по учебной дисциплине.
	2. ПринимаетучастиевГВЭиЕГЭ.
	3. Организует совместно с коллегами проведение школьного этапа олимпиады по своему предмету. Формирует сборные команды школы для участия в следующих этапах олимпиад по предмету.
	4. Организует участие обучающихся в конкурсах, во внеклассных предметных мероприятиях, в предметных неделях, защитах исследовательских работ и творческих проектов, соревнованиях, эстафетах, в оформлении предметных стенгазет и, по возможности, организует внеклассную работу по своему предмету.
	5. Учителюшколызапрещается:
		+ менятьнасвоеусмотрениерасписаниеучебныхзанятий;
		+ отменятьзанятия,увеличиватьили сокращатьдлительность уроков(занятий)и перемен;
		+ удалятьучениковсзанятий;
		+ использовать неисправную мебель, электрооборудование, технические средства обучения, электроприборы, компьютерную и иную оргтехнику или оборудование и мебель с иными признаками повреждения;
		+ куритьвпомещенияхинатерриторииобразовательногоучреждения.
	6. Рассаживает детей с учѐтом их роста, наличия заболеваний органов дыхания,слухаизрения.Дляпрофилактикинарушенийосанкивовремязанятий проводит соответствующие физические упражнения - физкультминутки. При использовании ЭСО во время занятий и перемен проводит гимнастику для глаз,а при использовании книжных учебных изданий - гимнастику для глаз во время перемен.
	7. При использовании ЭСО с демонстрацией обучающих фильмов, программ или иной информации, предусматривающих еѐ фиксацию в тетрадях обучающихся, не превышает продолжительность непрерывного использования экрана для обучающихся 5-9 классов - 15 минут, а также общую продолжительность использования интерактивной доски на уроке для детей старше 10 лет - 30 минут.
	8. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время проведения уроков, факультативов и курсов, дополнительных и иных проводимых учителем занятий, а также во время проведения школьного этапа олимпиады по предмету, предметных конкурсов. Различных внеклассных предметных мероприятий.
	9. Информирует директора школы, а при его отсутствии - дежурного администратора образовательной организации о несчастном случае, принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.
	10. Согласно годовому плану работы общеобразовательной организации принимает участие в педагогических советах, производственных совещаниях, совещаниях при директоре, семинарах, круглых столах, внеклассных мероприятиях, предметных неделях, а также в предметных школьных МО и методических объединениях, которые проводятся вышестоящей организацией.
	11. Осуществляет связь с родителями (лицами их заменяющих) по вопросам успеваемости школьника.
	12. Всоответствиисутверждѐннымдиректоромграфикомдежурствапошколе дежурит во время перемен между уроками, приходит на дежурство за 20 минут до начала первого урока и уходит через 20 минут после их окончания.
	13. Строго соблюдает права и свободы детей, содержащиеся в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», в Конвенции ООН о правах ребѐнка, соблюдает этические нормы и правила поведения, является примером для школьников.
	14. Привыполненииучителемобязанностейзаведующегоучебнымкабинетом
		+ проводитпаспортизациюсвоегокабинета;
		+ постоянно пополняет кабинет методическими пособиями, необходимыми для осуществления выполнения учебной программы по предмету, приборами, техническими средствами обучения, дидактическими материалами инаглядными пособиями;
		+ организуетсучащимисяработупоизготовлениюнаглядныхпособий;
		+ в соответствии с приказом директора школы «О проведении инвентаризации» списывает в установленном порядке имущество, пришедшее в негодность;
		+ разрабатывает инструкции по охране труда для кабинета с консультативной помощью специалиста по охране труда;
		+ осуществляет постоянный контроль соблюдения учащимися инструкций по безопасности труда в учебном кабинете, а также правила поведения в кабинете;
		+ проводит вводный инструктаж учащихся по правилам поведения в учебном кабинете, первичные инструктажи при изучении новых тем и работы с учебным оборудованием с обязательной регистрацией в журнале инструктажа;
		+ принимает участие в смотре конкурсе учебных кабинетов, готовит кабинет к приѐмке на начало нового учебного года.
	15. Учитель школы соблюдает положения данной должностной инструкции, разработанной на основе профстандарта, Устав иПравилвнутреннеготрудовогораспорядка,коллективныйитрудовойдоговор,атакжелокальные

актыобразовательнойорганизации,приказыдиректорашколы.

* 1. Педагог периодически проходит бесплатные медицинские обследования, аттестацию, повышает свою профессиональную квалификацию и компетенцию.
	2. Соблюдает правила охраны труда, пожарной и электробезопасности, санитарно-гигиенические нормы и требования, трудовую дисциплину нарабочем месте и режим работы, установленный в общеобразовательной организации.
1. Права

Учительимеетправо

* 1. Участвовать в управлении образовательной организации в порядке, определѐнном Уставом.
	2. Наматериально-техническиеусловия,требуемыедлявыполнения

образовательной программы по учебной дисциплине и Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, на обеспечение рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности, а также условиям, предусмотренным Коллективным договором.

* 1. Выбирать и использовать в образовательной деятельности образовательные программы, различные эффективные методики обучения обучающихся своему предмету, учебные пособия и учебники по учебной дисциплине, методы оценки знаний и умений школьников, рекомендуемые Министерством просвещения Российской Федерации или разработанные самим педагогом и прошедшие необходимую экспертизу.
	2. Участвовать в разработке программы развития школы, получать от администрации и классных руководителей сведения, необходимые для осуществления своей профессиональной деятельности.
	3. Давать обучающимся во время уроков, а также перемен обязательные распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдения дисциплины, привлекать учеников к дисциплинарной ответственности в случаях и порядке, которые установлены уставом и Правилами о поощрениях и взысканиях обучающихся.
	4. Знакомиться с проектами решений директора, относящиеся к его профессиональной деятельности, с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним правдивые объяснения.
	5. Предоставлять на рассмотрение администрации школы предложения по улучшению деятельности образовательной организации усовершенствованию способов работы по вопросам, относящимся к компетенции педагогического работника.
	6. На получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, деятельность которых связана с разработкой и реализацией программы общего образования, в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными Федеральными законами Российской Федерации, проходитьаттестацию на добровольной основе.
	7. Назащитусвоейпрофессиональнойчестиидостоинства.
	8. На конфиденциальность служебного расследования, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
	9. Защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, которое связано с нарушением учителем норм профессиональной этики.
	10. На поощрения, награждения по результатам педагогической деятельности, на социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
	11. Педагогический работник имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»,Уставомшколы,Коллективнымдоговором,Правилами внутреннего трудового распорядка.
1. Ответственность
	1. В предусмотренном законодательством Российской Федерации порядкеучитель несѐт ответственность:
* за реализацию в неполном объѐме образовательных программ по преподаваемому предмету согласно учебному плану, расписанию, графику учебной деятельности;
* за жизнь и здоровье учащихся во время урока, во время сопровождения учащихся на предметные конкурсы и олимпиады по учебной дисциплине, на внеклассных мероприятиях, проводимых преподавателем;
* занесвоевременнуюпроверкурабочихтетрадейиконтрольныхработ;
* за нарушение прав и свобод несовершеннолетних, установленных законом Российской Федерации, уставом и локальными актами общеобразовательной организации;

за непринятие или несвоевременное принятие мер по оказанию первой помощи пострадавшим и несвоевременное сообщение администрации школы о несчастном случае;

* занесоблюдениеинструкцийпоохранетрудаипожарнойбезопасности;
* за отсутствие должного контроля соблюдения школьниками правил и требований по охране труда и пожарной безопасности во время нахождения в учебном кабинете, на внеклассных предметных мероприятиях;
* за несвоевременное проведение инструктажей учащихся по охране труда, необходимых при проведении уроков, внеклассных мероприятий, при проведении или выезде на олимпиады с обязательной фиксацией Журнале регистрации инструктажей по охране труда.
	1. За неисполнение или нарушение без уважительных причин своих должностных обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией по профстандарту, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, учитель подвергается дисциплинарному взысканию согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации.
	2. За использование, в том числе однократно, методов воспитания, включающих физическое и (или) психологическое насилие над личностью обучающегося, а также за совершение иного аморального поступка учитель может быть освобождѐн от занимаемой должностисогласноТрудовомуКодексу Российской Федерации. Увольнение за данный проступок не является мерой
	3. За несоблюдение правил и требований охраны труда и пожарной безопасности,санитарно-гигиеническихправилинормучительобразовательной организации привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством Российской Федерации.
	4. За умышленное причинение общеобразовательной организации или участникам образовательных отношений материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей педагог несѐт материальную ответственность в порядке и в пределах, предусмотренных трудовым и (или) гражданским законодательством Российской Федерации.
	5. За правонарушения, совершѐнные в процессе осуществления образовательной деятельности несѐт ответственность в пределах, определѐнных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
1. Взаимоотношения.Связиподолжности
	1. Продолжительностьрабочеговремени(нормычасовпедагогическойработы за ставку заработной платы) для учителя устанавливается исходя изсокращѐнной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы и является нормированной частью его педагогической работы. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагога включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа,в томчисле практическаяподготовкаобучающихся,индивидуальная

работа с учащимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями.

* 1. Учитель самостоятельно планирует свою деятельность на каждый учебный год и каждую учебную четверть. Учебные планы работы педагога согласовываются заместителем директора по учебно-воспитательной работе и утверждается непосредственно директором образовательного учреждения.
	2. Во время каникул, не приходящихся на отпуск, учитель привлекается администрацией школы к педагогической, методической или организационной деятельности в пределах времени, не превышающего учебной нагрузки до каникул. График работы педагога во время каникул утверждается директором школы.
	3. Заменяет уроки временно отсутствующих преподавателей на условиях почасовой оплаты на основании распоряжения администрации школы, в соответствии с положением ТрудовогоКодекса РоссийскойФедерации.Учителя заменяют в период временного отсутствия учителя той же специальности или преподаватели, имеющие отставание по учебному плану в преподавании своего предмета в данном классе.
	4. Получает от директора и заместителей директора информацию информационно-правового характера, систематически знакомится под подписьс соответствующими документами, как локальными, так ивышестоящихорганов управления образования.
	5. Обменивается информацией по вопросам, относящимся к его деятельности, с администрацией и педагогическими работниками общеобразовательной организации, по вопросам успеваемости обучающихся - с родителями (законными представителями).
	6. Сообщает директору и его заместителям информацию, полученную на совещаниях, семинарах, конференциях непосредственно после их получения.
	7. Принимает под свою персональную ответственность материальные ценности с непосредственным использованием и хранением их в учебном кабинете в случае, если является заведующим кабинетом.
	8. Информирует директора (в отсутствии - иное должностное лицо) о факте возникновения групповых инфекционных и неинфекционных заболеваний, заместителя директора по административно-хозяйственной части-об аварийных ситуациях в работе систем электроосвещения, отопления, водопровода.
	9. Информирует администрацию общеобразовательной организации о возникших трудностях и проблемах в работе, о недостатках в обеспечении требований охраны труда и пожарной безопасности.
1. Заключительныеположения

7.1.Ознакомление учителя с настоящей должностной инструкцией осуществляетсяприприѐменаработу(доподписаниятрудовогодоговора).

7.2.Один экземпляр должностной инструкции находится у директора школы, второй - у сотрудника.

7.3 .Факт ознакомления сотрудника с настоящей должностной инструкцией подтверждается подписью в экземпляре инструкции, хранящейся у директора общеобразовательной организации, а также в журнале ознакомления с должностными инструкциями.

*Должностнуюинструкциюразработал:* директор школы */ /Хадисов О.Ю.*

*Сдолжностнойинструкциейознакомлен(а),одинэкземпляр получил(а)на руки*

*«*14*»* марта *202*5 *г.* */* */*